

/ PRAVO /

# JESU LI POMOĆNICI U NASTAVI RADNICI ŠKOLE?



NAPISALA

Durdica Šoić, pravna savjetnica HZOŠ-a

U školi postoji potreba za zapošljavanjem sedam pomoćnika u nastavi u tekućoj školskoj godini. Osnivač je naložio školi da objavi javni natječaj za njihovo zapošljavanje. Treba li se škola u tom javnom natječaju pozvati na odredbe članka 107. ZOOOSŠ-a i primjenjuje li interni Pravilnik o načinu i postupku vrednovanja? Je li škola obvezna u javnom natječaju uputiti na poveznice s popisom dokaza za ostvarivanje prava prednosti? Sklapa li se ugovor o radu s pomoćnikom u nastavi bez suglasnosti Školskog odbora s obzirom na to da se sredstva za financiranje osiguravaju iz sredstava osnivača, a ne iz sredstava MZO-a? Prijavila nam se osoba koja ima 66 godina života te inzistira na tome da se s njom sklopi ugovor o radu, a ne ugovor o djelu. Kako postupiti? Bliži nam se provođenje natječajnog postupka za imenovanje ravnatelja škole. Ima li pomoćnik u nastavi pravo glasa na Učiteljskom vijeću i na Skupu radnika?

**POMOĆNIK U NASTAVI NIJE ODGOJNO-  
OBRAZOVNI RADNIK ŠKOLE I NIJE  
ČLAN UČITELJSKOG VIJEĆA PA  
NEMA PRAVO GLASA NA SJEDNICI  
UČITELJSKOG VIJEĆA, ALI BUDUĆI DA  
IMA SKLOPLJEN UGOVOR O RADU SA  
ŠKOLOM DIO JE SKUPA RADNIKA NA  
KOJEMU IMA PRAVO GLASA**

Prema odredbi članka 99. stavka 9. i 10. ZOOOSŠ-a (Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi, „Narodne novine” broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 05/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19 i 64/20), školska ustanova može na prijedlog osnivača, a uz suglasnost Ministarstva, u odgojno-obrazovni proces uključiti pomoćnike u nastavi, a oni nisu samostalni nositelji odgojno-obrazovne djelatnosti niti se na njih primjenjuju odredbe članka 107. ZOOOSŠ-a, kao ni odredbe Pravilnika o načinu i postupku vrednovanja koji škole inače obvezno primjenjuju u postupku zasnivanja radnog odnosa. Međutim, odredbama ZOOOSŠ-a nije isključena od primjene odredba članka 112. i članka 114. te pomoćnik u nastavi može na temelju sklopljenog ugovora o radu u školi obavljati ugovorene poslove dok ne navrši 65 godina života i 15 godina mirovinskog staža, a s navršениh 66 godina života samo na temelju ugovora o djelu. Nadalje, ravnatelju je potrebna prethodna suglasnost Školskog odbora za sklapanje ugovora o radu s pomoćnikom u nastavi, neovisno o tome što materijalna sredstva za rad pomoćnika u nastavi nisu osigurana od MZO-a. U protivnom, prosvjetni inspektor može utvrditi da ravnatelj sklapa ugovore o radu protivno odredbama ZOOOSŠ-a. Napominjem, za sklapanje ugovora o djelu s pomoćnikom u nastavi, sukladno odredbi članka 114. ZOOOSŠ-a, nije potrebna suglasnost Školskog odbora. Također, škola je pravna osoba s javnim ovlastima te je prilikom objave svakoga javnog natječaja, pa tako i prilikom objave natječaja za radno mjesto pomoćnika u nastavi obvezna poštovati odredbe posebnih propisa te uputiti na obje poveznice i vezano za odredbe Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji i vezano za odredbe Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata. Pomoćnik u nastavi nije odgojno-obrazovni radnik škole i nije član Učiteljskog vijeća, stoga nema pravo glasa na sjednici Učiteljskog vijeća, ali s obzirom na to da ima sklopljen ugovor o radu sa školom dio je Skupa radnika i ima pravo glasa na Skupu radnika, kako u postupku imenovanja ravnatelja škole tako i u postupku izbora predstavnika radnika u Školski odbor.